



VERBALE

Oggi 20 dicembre 2016 alle ore 15,00, nell’Aula Rossa dell’Istituto Bianciardi, come da regolare convocazione fatta con Comunicazione interna n. 139 del 19.12.2016, si è tenuta la riunione con oggetto: Convocazione riunione CAF.

Per i presenti e gli assenti si veda il foglio firme.

Punti discussi:

1. STEP 7.4 – Stabilire modalità di valutazione della performance delle azioni e dei risultati.

Il monitoraggio e la valutazione della performance delle azioni e dei risultati, in linea con quanto previsto nel P.T.O.F. per le attività e i progetti (riferimento alla sezione 10. Rendicontazione e valutazione risultati), viene fatto attraverso la Scheda di monitoraggio funzione/incarico, che viene presentata in occasione del Collegio docenti del mese di gennaio e che, essendo speculare alla Scheda di progettazione funzione/incarico, consente un vero e proprio monitoraggio dell’andamento dell’attività sulla base di indicatori quali Tempi di realizzazione, eventuali Variazioni subite dalla stessa attività (finalità/obiettivi, risultati attesi, risorse umane, numero ore, soggetti coinvolti, risorse strumentali) .

La valutazione finale dell’attività viene fatta attraverso la Scheda relazione/valutazione finale funzione/incarico, che viene presentata in occasione del Collegio docenti del mese di giugno e che, essendo speculare alla Scheda di progettazione funzione/incarico, consente una vero e propria valutazione finale dell’attività sulla base di indicatori quali Realizzazione dell’attività (se è stata realizzata o meno), eventuali Variazioni subite, Azioni realizzate, raggiungimento di Finalità/Obiettivi (non raggiunti, parzialmente/totalmente raggiunti), confronto fra Risultati attesi e rilevati, Valutazione da parte dei destinatari (indicando modalità e allegando risultati),



Strumenti utilizzati per la valutazione, Risorse umane effettivamente impiegate, Punti critici/Punti di forza, Risultato dell'attività (positivo/parzialmente positivo/parzialmente negativo, negativo).

2. STEP 9.4 - Definire un approccio coerente per monitorare e valutare il Piano di miglioramento
Oltre agli strumenti già elencati nel punto 1 del presente Verbale, il monitoraggio e la valutazione del Piano di Miglioramento verranno fatti in occasione di tutti i Collegi docenti previsti dal PAA, con particolare attenzione a quello di gennaio (per il monitoraggio) e a quello di giugno (per la valutazione). In particolare, viene posta attenzione a:
 - varie attività in cui il progetto si articola e, per ciascuna, obiettivi, indicatori e target attesi, sia di output sia di outcome
 - elenco delle varie attività in cui è articolato il progetto (e mantenere le stesse attività per la successiva fase di DO - Realizzazione) e la relativa tempificazione.
3. Varie ed eventuali: niente da segnalare.

La seduta è sciolta alle 17.30.

Verbalizza
David Baragiola